

# Кадровая политика АО «ЗПП»

Е. Разумова<sup>1</sup>

УДК 331.1:621.3

АО «Завод полупроводниковых приборов» (АО «ЗПП», входит в ГК «Элемент») является ведущим предприятием России по разработке и производству металлокерамических корпусов любой сложности, обладающим полным технологическим циклом производства. В настоящее время предприятие достигло реальных успехов в модернизации технологического оборудования. Значимые результаты в производстве были бы невозможны без высокопрофессионального, слаженного коллектива объединенных общей целью сотрудников. В статье рассматриваются различные направления и аспекты кадровой политики АО «ЗПП», способствующей обеспечению эффективной работы предприятия и выпуску качественной продукции.

Основное преимущество АО «ЗПП», выделяющее завод из числа прочих, – это грамотное формирование эффективной системы управления персоналом, а также создание профессиональной и сплоченной команды единомышленников. «Завод полупроводниковых приборов» всегда уделял особое значение внутренней кадровой политике, а новые вызовы и актуальная обстановка в стране обязывают своевременно на них реагировать. Таким образом, с начала 2022 года численность персонала в АО «ЗПП» увеличилась в два раза, достигнув рекордных показателей – сегодня здесь трудятся свыше 1300 сотрудников, средний возраст которых составляет 40 лет.

Одной из важнейших и необходимых составляющих кадровой политики является процедура кадрового проектирования, то есть формирование среднесрочных и долгосрочных кадровых запросов. Отлаженное взаимодействие между структурными подразделениями предприятия, использование инструментов и механизмов решения подобных кадровых запросов позволяют закрывать имеющиеся вакантные места в кратчайшие сроки.

Важное значение получило развитие партнерских отношений с учебными заведениями среднего профессионального и высшего образования в вопросах формирования кадрового резерва предприятия. Молодые специалисты в период своего обучения с огромным желанием проходят практику в АО «ЗПП», а после – становятся частью его дружной команды. Стоит отметить, что молодым специалистам уделяется большое внимание в период адаптации на рабочем месте; каждый сотрудник



<sup>1</sup> АО «Завод полупроводниковых приборов», специалист по персоналу.

одинаково ценится и ощущает заботу и поддержку работодателя в различных направлениях. Ну и, конечно, нельзя недооценивать значение такого явления, как передача навыков от старшего поколения младшему – специалисты, имеющие большой опыт работы на предприятии, настоящие профессионалы своего дела, охотно передают накопленные знания молодому поколению заводчан, создавая уникальный сплав свежих идей и проверенных временем традиций и стандартов. Заинтересованные и целеустремленные сотрудники АО «ЗПП» работают с полной отдачей, понимая, как никто другой, что трудиться на заводе престижно и интересно!

А благодаря привлечению школьников и студентов к работе на условиях неполного рабочего времени в рамках профориентационных мероприятий, «Завод полупроводниковых приборов» делает свой вклад в будущее, возвращая тех, кто, возможно, через несколько лет станет высококвалифицированными специалистами и пополнит собой ряды заводчан. Немаловажно то, что уже в начале своего трудового пути в стенах завода ребята получают опыт, вникают в рабочие процессы и знакомятся с правилами и особенностями работы в коллективе. Таким образом, например, в 2022–2023 годах было трудоустроено 111 человек из числа молодежи.

Не менее примечательным фактором кадровой политики АО «ЗПП» является возможность для сотрудников получать дополнительное образование, повышать профессиональную квалификацию в различных направлениях деятельности завода. Кроме того, завод не даром носит



звание самого социально ориентированного предприятия в Республике Марий Эл – особое внимание уделяет-

ся развитию потенциала сотрудников, раскрытию их профессиональных компетенций; создаются условия для карьерного роста и многогранного развития. Приятным бонусом становится социальная политика, в том числе действующие программы стимулирования, затрагивающие не только сотрудников, но и членов их семей. Речь идет, например, о медицинском страховании, корпоративных абонементов в спортклубы, бассейны, насыщенной корпоративной жизни, полном социальном пакете и высокой заработной плате – одной из самых высоких в регионе среди предприятий радиоэлектронной отрасли.

АО «Завод полупроводниковых приборов» гордится своим техническим и человеческим капиталом, ведь основа любого успеха на предприятии – это его персонал! ●

